



Županija

58.

Župan Primorsko-goranske županije, na temelju članka 10. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), članka 52. točke 10. Statuta Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/09 i 9/13 i 25/13 – pročišćeni tekst, 5/18, 8/18 – pročišćeni tekst, 2/20 i 4/21) i članka 25. Poslovnika o radu Župana Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/14, 16/15, 3/16 i 19/16-pročišćeni tekst), na prijedlog pročelnika upravnih tijela Primorsko-goranske županije, te nakon savjetovanja s Povjerenikom Sindikalne podružnice Primorsko-goranska županija, utvrdio je dana 16. veljače 2022. godine, slijedeći

PLAN prijma u službu u upravna tijela Primorsko-goranske županije za 2022. godinu

I.

Ovaj Plan utvrđuje se za upravna tijela Primorsko-goranske županije ustrojena Odlukom o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj 29/19).

Plan prijma u službu u upravna tijela Primorsko-goranske županije za 2022. godinu (u daljnjem tekstu: Plan prijma u službu) je kratkoročni plan.

Plan prijma u službu utvrđen je na temelju pisanih prijedloga pročelnika upravnih tijela Primorsko-goranske županije za slobodna radna mjesta utvrđena Pravilnicima o unutarnjem redu upravnih tijela Primorsko-goranske županije i planiranih sredstava za prijam službenika i namještenika utvrđenih Proračunom Primorsko-goranske županije za 2022. godinu.

II.

Na temelju Plana prijma u službu, slobodna radna mjesta popunjavati će se putem javnog natječaja, premještajem ili sporazumom o prijmu u službu.

Radna mjesta koja se popunjavaju na određeno vrijeme, popunjavati će se putem oglasa koji se obvezno objavljuje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

III.

Broj sistematiziranih radnih mjesta, stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta, potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme utvrđuje se u Tablici koja je sastavni dio ovog Plana.

IV.

U Primorsko-goranskoj županiji osigurana je zastupljenost

nacionalnih manjina temeljem članka 56.a Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 123/17, 98/19 i 144/20).

V.

Pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruje se sukladno posebnim zakonima i to:

- Članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19 i 84/21);

- Članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20);

- Članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ broj 33/92, 77/92, 86/92 – pročišćeni tekst, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19);

- Članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj 84/21).

Osobe koje ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno navedenim zakonima, ukoliko su se u prijavi na natječaj pozvali na to pravo te priložili potrebne isprave kao dokaz o statusu, odnosno druge isprave sukladno posebnim propisima, imaju prednosti pri zapošljavanju u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

VI.

Župan će revidirati, u suradnji s pročelnicima upravnih tijela Primorsko-goranske županije, planirane potrebe popunjavanja radnih mjesta radi utvrđivanja potrebe izmjena i dopuna usvojenog Plana prijma u službu.

Revizija Plana prijma u službu vršiti će se u pravilu jednom godišnje ili ukoliko se utvrdi da upravna tijela Primorsko-goranske županije ne provode planirane postupke popunjavanja radnih mjesta.

Župan može, po reviziji ovog Plana ili izvan rokova navedenih u stavku 2. ove točke, izmijeniti ili dopuniti Plan prijma u službu i na obrazloženi zahtjev pročelnika upravnog tijela.

VII.

Ovaj Plan stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“.

KLASA: 100-01/22-01/1

URBROJ: 2170-06-02/3-22-3

Rijeka, 16. veljače 2022.

Ž u p a n

Zlatko Komadina, dipl. ing., v. r.

PLAN PRIJMA U SLUŽBU U UPRAVNA TIJELA PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE ZA 2022. GODINU

R.br.	Naziv upravnog tijela / posebne ustrojstvene jedinice	Broj sistematiziranih radnih mjesta na dan 10.2.2022.	Stanje popunjenosti radnih mjesta na dan 10.2.2022.	Potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme			Ukupno planiranih popuna
				Magistar struke ili stručni specijalist	Sveučilišni ili stručni prvostupnik	Srednja stručna sprema	
1.	Ured Županije	27	20	0	0	0	0
2.	Upravni odjel za proračun, financije i nabavu	19	16	0	0	0	0
3.	Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša	92	81	0	0	0	0
4.	Upravni odjel za zdravstvo	11	9	0	0	0	0
5.	Upravni odjel za odgoj i obrazovanje	15	14	0	0	0	0
6.	Upravni odjel za opću upravu i upravljanje imovinom	116	99	0	0	0	0
7.	Upravni odjel za pomorsko dobro, promet i veze	18	14	1	0	0	1
8.	Upravni odjel za turizam, poduzetništvo i ruralni razvoj	48	35	0	0	0	0
9.	Upravni odjel za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima	16	8	0	0	0	0
10.	Upravni odjel za socijalnu politiku u mlade	21	17	0	0	0	0
11.	Upravni odjel za kulturu, sport i tehničku kulturu	10	9	0	0	0	0
12.	Ured unutarnje revizije	5	3	0	0	0	0
	UKUPNO:	398	325	1	0	0	1